

**HUBUNGAN ANTARA HUMOR DENGAN
HUBUNGAN INTERPERSONAL KARYAWAN**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Mencapai Derajat Sarjana (S-1)**



Diajukan Oleh :

Firman Haryo Susilo

F.100120176

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2016

**HUBUNGAN ANTARA HUMOR DENGAN
HUBUNGAN INTERPERSONAL KARYAWAN**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Mencapai Derajat Sarjana (S-1)**

Disusun Oleh :

Firman Harvo Susilo

F.100120176

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2016

**HUBUNGAN ANTARA HUMOR DENGAN
HUBUNGAN INTERPERSONAL KARYAWAN**

Yang diajukan oleh :

Firman Haryo Susilo

F.100120176

Telah disetujui untuk dipertahankan

Di depan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh:

Pembimbing



Dra. Zahrotul Uyun, M. Si., Psi.

Tanggal 26 Juli 2016

HUBUNGAN ANTARA HUMOR DENGAN HUBUNGAN INTERPERSONAL KARYAWAN

Yang diajukan oleh :

Firman Haryo Susilo

F.100120176

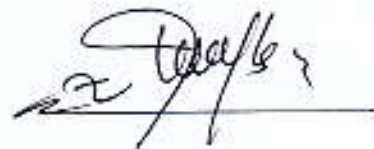
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 30 Juli 2016

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Penguji Utama

Dra. Zahrotul Uyun, M.Si., Psi.



Penguji Pendamping I

Dr. Nanik Prihartanti, M.Si., Psi.



Penguji Pendamping II

Dra. Partini, M.Si., Psi.



Surakarta, 30 Juli 2016

Universitas Muhammdiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan



(Taufik, M.Si., Ph.D.)

SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrohmanirrohiim

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Firman Haryo Susilo
NIM : F 100120176
Fakultas/Jurusan : Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
Judul : HUBUNGAN ANTARA HUMOR DENGAN
HUBUNGAN INTERPERSONAL KARYAWAN

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan bukan merupakan skripsi dari jasa pembuatan skripsi. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia menerima sanksi apabila terbukti melakukan plagiat ataupun membuat skripsi dari jasa pembuatan skripsi dalam menyusun karya ini.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan.

Surakarta, 21 Juli 2016

Yang menyatakan



Firman Haryo Susilo
F100120176

MOTTO

“Jangan lihat orang seperti apa, tapi lihat orang itu bisa apa”

#readmore #recitemore #gainmoreselfquality

(Penulis)

Allah dulu.. Allah lagi.. Allah terus..

(Ust. Yusuf Mansur)

“Tidak ada balasan untuk kebaikan selain kebaikan (pula). Maka nikmat Tuhanmu yang manakah yang kamu dustakan?”

(Qs. Ar-Rahmaan: 60-61)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

- ❖ **Abah Enthus Susmono dan Mamah Romiyati** tersayang, yang telah mendidik dan membesarkan dengan penuh kasih sayang dan ketulusan. Senantiasa mendoakan, menasehati, dan memberikan inspirasi sehingga penulis menjadi semangat untuk selalu berusaha menjadi kebanggaan orang tua.
- ❖ **Adik (Aulia Alfatihah, Aditya Yulian Fajar, Firma Nur Jannah, dan Firman Jafar Tantowi) dan Kakak (Firman Jindra Satria) serta Mba Nur** yang senantiasa memberi semangat, keceriaan, dan doa kepada penulis untuk terus berusaha menjadi kakak sekaligus adik yang bisa menjadi panutan dan kebanggaan keluarga.
- ❖ Orang-orang yang telah mendukung dan menjadi inspirasi dalam perjalanan hidup penulis. Terima kasih untuk ilmunya dan kebersamaannya selama ini.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum wr wb.

Alhamdulillahillobbil'amin, segala puji bagi Allah yang telah menganugerahkan segenap nikmat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini melibatkan banyak bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Maka dari itu dengan segala hormat, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Taufik, M.Si., selaku dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan izin penelitian bagi penulis.
2. Ibu Dra. Zahrotul Uyun, M.Si., selaku pembimbing akademik dan pembimbing skripsi yang telah penulis anggap seperti ibunda sendiri, telah berkenan meluangkan waktu dan pikiran untuk memberikan ilmu serta sabar membimbing penulis dalam proses akademik hingga penyelesaian skripsi ini.
3. Bunda Dr. Sri Lestari, M.Si. dan mba Aulia Kirana, S.Psi. serta teman-teman asisten mata kuliah praktikum Observasi dan Interview terima kasih untuk perjuangan, cerita yang apik, dan kebahagiaan selama menjadi asisten OBI.
4. Ibu Dra. Juliani Prasetyaningrum, M.Si., Mba Erina, Mba Rury, bapak MB. Sudinadji, ibu Dr. Lisnawati Ruhaena, M. Si., ibu Wisnu Sri Hertinjung, S. Psi., M. Psi., serta teman-teman Biro Konsultasi dan Pemeriksaan Psikologis UMS, Inad, Inca, Adibah, Ayu, Lisa, Nisa, Dibsy, Buyung, Vahri, Sina, Cikal,

dan Siska. Terimakasih untuk perjuangan belajar bekerja dan bekerja secara nyata serta keceriaannya selama ini.

5. Bunda Dra. Hj. Kris Pujiatni, ibu Dr. Moordiningsih, M.Si., ibu Dr. Eny Purwandari, M.Si., dan seluruh staf serta pengajar Fakultas Psikologi UMS yang telah memberikan banyak bekal ilmu akademik.
6. Ustad Yusuf Mansur, Mas Jody Brotosuseno, Mba Aniek, dan Mas Mono, serta teman-teman *Go Spiritual Company!* terima kasih atas bekal ilmu yang telah diberikan.
7. Sedulur Teater Lugu, rekan-rekan CIIP, rekan Mentoring, dan teman-teman atlet basket psikologi, rekan PSIKOLOGI angkatan 2012, sedulur SMANSA ROLAS, serta teman-teman kos Puji *Squad*. Terima kasih untuk kebahagiaannya selama ini yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk dapat berkreasi dan berprestasi.
8. Sahabat *coboy junior* : Sedy, Rheza, dan Arif (Sutip). Panji, Dolly, dan Bintang yang sudah penulis anggap saudara sendiri. Terimakasih telah banyak memberikan perubahan spiritual pada diri penulis.
9. Seluruh partisipan yang telah berpartisipasi dalam penelitian ini dengan memberikan data penelitian. Serta seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT membalas jasa serta budi baik Bapak, Ibu, saudara, dan sahabat semua selama proses penyusunan skripsi ini. *Amin Ya Rabbal 'Alamin*.

Surakarta, Juli 2016

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
ABSTRAKSI	xv
ABSTRACT.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian	7
C. Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
A. Hubungan Interpersonal	9
1. Pengertian Hubungan Interpersonal	9

2. Teori dalam Hubungan Interpersonal.....	10
3. Tahap Pembentukan Hubungan Interpersonal.....	13
4. Faktor-faktor yang mempengaruhi Hubungan Interpersonal	16
B. Humor	22
1. Pengertian Humor.....	22
2. Dimensi Humor	23
3. Fungsi Humor.....	26
C. Hubungan antara Humor dengan Hubungan Interpersonal.....	27
D. Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Metode Penelitian.....	31
B. Identifikasi Variabel.....	31
C. Definisi Operasional.....	31
1. Hubungan Interpersonal	31
2. Humor.....	32
D. Subjek Penelitian.....	32
1. Populasi	32
2. Sampel	32
3. Teknik Sampling	33
E. Metode Pengumpulan Data	33

1. Skala Hubungan Interpersonal	34
2. Skala Humor.....	35
F. Validitas dan Reliabilitas	36
G. Teknik Analisis Data.....	38
BAB IV LAPORAN PENELITIAN	39
A. Persiapan Penelitian	39
1. Orientasi Kancan Penelitian	39
2. Persiapan Alat Ukur Data.....	41
3. Perhitungan Validitas dan Realibilitas	44
B. Pengumpulan Data	48
1. Administrasi Perijinan	48
2. Penentuan Subjek Penelitian	49
3. Pelaksanaan Pengumpulan Data.....	50
4. Pelaksanaan Skoring.....	50
C. Analisis.....	51
1. Uji Asumsi.....	51
2. Uji Hipotesis.....	51
3. Kategorisasi	52
D. Pembahasan.....	53
BAB V PENUTUP.....	58

A. Kesimpulan	58
B. Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN.....	64

DAFTAR TABEL

Tabel 1. <i>Blue Print</i> Skala Hubungan Interpersonal	34
Tabel 2. <i>Blue Print</i> Skala Humor	35
Tabel 3. Data Jumlah PNS tiap SKPD	39
Tabel 4. <i>Blue Print</i> Skala Hubungan Interpersonal	42
Tabel 5. <i>Blue Print</i> Skala Humor	44
Tabel 6. Sebaran Aitem Skala Hubungan Interpersonal Hasil Uji Validitas Isi ...	45
Tabel 7. Sebaran Aitem Skala Humor Hasil Uji Validitas Isi	46
Tabel 8. Rangkuman Hasil Reliabilitas Skala Hubungan Interpersonal	47
Tabel 9. Rangkuman Hasil Reliabilitas Skala Konsep Humor	47
Tabel 10. Data SKPD Terpilih	49
Tabel 11. Kategorisasi, frekuensi, dan prosentase hubungan interpersonal	52
Tabel 12. Kategorisasi, frekuensi, dan prosentase humor.....	53

Hubungan antara Humor dengan Hubungan Interpersonal Karyawan

Firman Haryo Susilo

Zahrotul Uyun

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

haryofirman@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara humor dengan hubungan interpersonal karyawan. Penelitian ini dilakukan di Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Tegal. Subjek penelitian atau responden pada penelitian ini adalah 93 pegawai negeri sipil di Kabupaten Tegal. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *non-random quota sampling*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan alat ukur berupa skala hubungan interpersonal dan skala humor. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah korelasi *Product Moment* dari Pearson. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh nilai koefisien korelasi (r_{xy}) = 0,130 dengan signifikansi = 0,107 ($p > 0,05$) yang berarti tidak ada hubungan antara humor dengan hubungan interpersonal pada karyawan. Variabel hubungan interpersonal termasuk dalam kategori tinggi, sedangkan variabel humor termasuk dalam kategori sedang.

Kata kunci: humor, hubungan interpersonal

Correlation between Humor and Employee's Interpersonal Relationship

Firman Haryo Susilo

Zahrotul Uyun

Faculty Psychology Muhammadiyah University of Surakarta

haryofirman@gmail.com

ABSTRACT

The aim of this research is to know correlation between humor and employee's interpersonal relationship. This research was held at SKPD Tegal regency. Participants of this research are 93 Tegal regency's civil servants. It used non-random quota sampling technique. This research used quantitative methode and used tools they are interpersonal scale and humor scale. To analyze data, researcher used product moment correlation by Pearson. From the result of analitical data showed the value of correlation coefficient (r_{xy})= 0,130 with the value of signification = 0,107 ($p < 0,05$) that means there were no correlation between humor and employee's interpersonal relationship. Interpersonal relationship included in high category, while humor included in medium category.

Keywords: *humor, interpersonal relationship*